



## INN ON THE LAKE

### Inn on the Lake

- Auberge pouvant héberger jusqu'à 24 personnes et offrant deux repas par jour ainsi que des activités ciblées.
- De 6 à 9 employés, selon les saisons

### Prix

- Top 30 Best Awards Viewing in Canada de National Geographic Travelers;
- Canada Select 4,5 étoiles; Prix d'excellence de Trip Advisor.

[innonthelake.ca](http://innonthelake.ca)

*« Si vous engagez quelqu'un avec ce programme, vous êtes quasi certain de garder votre employé au moins deux ans. »*

Au Inn on the Lake, Patrick Beille a trouvé un environnement stimulant pour partager son expertise avec son nouvel employeur.

## Vétéran du programme des candidats

Carson Schiffkorn, propriétaire du Inn on the Lake à Marsh Lake au Yukon, a embauché à ce jour six personnes par l'entremise du Programme territorial de candidature à l'immigration (PTCI) (« Yukon Nominee Program »).

Ces candidats venaient de différents pays. « Chacun apporte quelque chose de sa culture et de son expertise à mon entreprise », dit M. Schiffkorn. « Ce qui fait que je peux offrir un meilleur produit

à la clientèle. » C'est un atout d'avoir des employés qui parlent plusieurs langues différentes. De plus, la majorité des candidats sont assez jeunes, et le propriétaire admet qu'il aime bien être entouré de cette belle énergie.

Le programme des candidats est là pour combler un besoin de main d'oeuvre à moyen terme. On parle d'environ trois mois d'attente.

M. Schiffkorn considère qu'en tant qu'employeur, il est là pour amener un immigrant qualifié qui l'aidera, et postérieurement apportera quelque chose de plus à son pays, le Canada. Patrick Beille fait partie des gens dont le Yukon a besoin. Il a immigré avec sa petite famille.

## Embaucher un candidat francophone

La plupart des candidats sont des gens très scolarisés et instruits. Les renseignements apparaissant dans le CV sont vérifiés par les employés du gouvernement pour s'assurer de leur véracité.

En général, les employés francophones ont eu plus de facilité à s'acclimater au Canada. Et c'est sans compter que les « francophones ont une bonne éthique de travail, ils sont intègres et honnêtes », affirme M. Schiffkorn.

Selon lui, le programme des candidats est un processus pour le futur et non pour combler des besoins de main-d'œuvre immédiats. « Cependant, si vous engagez quelqu'un avec ce programme, vous êtes quasi certain de garder votre employé au moins deux ans. De plus, les candidats sont généralement assez jeunes, et comme je vieillis, c'est bien de m'entourer de cette belle énergie. Il est important d'avoir des jeunes et des gens d'expérience.



[afy.yk.ca](http://afy.yk.ca)